



GRUPO DE ESTUDOS
DE VOLUNTARIADO
EMPRESARIAL

Tendências: Voluntariado Empresarial Estratégico

**Trabalho em Grupo
Encontro de 05/10/2011**

Resumo Questão 1

**Pode a atividade voluntária, facilitar a gestão integrada das comunidades e dos negócios, combinando o bem-estar das partes envolvidas e eficiência de recursos?
Sim ou Não.**

100% dos grupos optou por sim:

- Une pessoas que provavelmente não conversariam de forma convencional em torno de um diálogo com objetivos, promovendo construção de rede, comunicação entre as partes com mais frequência;
- Promove mobilização, entendimento das realidades e necessidades;
- Leva à análise da necessidade de redesenho/readequação do programa;
- Estimula uma gestão integrada e compartilhada ao mesmo tempo que serve de fóruns para que isto aconteça;
- Reforça o principal papel do programa: ser o elo entre empresa-comunidade;
- Reforça a necessidade de diálogo e flexibilização de todos os atores envolvidos;
- Facilita a integração;
- Facilita a comunicação com a comunidade na figura do voluntário;
- Promove a elaboração de diretrizes e política do programa;
- Fortalece os negócios e o ISP, promovendo maior alinhamento entre eles;
- A escassez de recursos gera a inovação.

Resumo Questão 2

Pode o voluntariado ser ferramenta estratégica de capacitação para profissionais e líderes corporativos? Sim ou Não.

100% dos grupos considerou sim.

- A experiência com voluntariado traz características que diferenciam as pessoas (diversidade, tolerância, entendimento de realidades);
- Desenvolvimento de habilidades diferentes das que são praticadas no âmbito profissional. O voluntário sai da zona de conforto e possibilita a experimentação. Autodesenvolvimento;
- Desenvolvimento de liderança;
- Os valores e competências requeridos pelas empresas são os mesmos desenvolvidos no voluntariado.
- Melhora no clima organizacional, resultados e produtividade;
- Seria muito bom uma pesquisa que levantasse os talentos e habilidades que ampliaram ou se acrescentaram;
- É objetivo do RH usar o PVE para capacitação e formação, mas ainda é pouco explorado;
- RH já enxerga na análise dos currículos;
- Auxilia a integração em momentos de fusão, por exemplo;
- Pode possibilitar a reunião de Ongs e voluntários em uma mesma sala para a capacitação;
- A comunicação pode ajudar a combater a grande resistência dos próprios voluntários, da chefia e da empresa em ver os benefícios que o programa gera.

Resumo Questão 3

Pode o Programa de Voluntariado Empresarial (os voluntários) ser um recurso para a transformação social e contribuir para o desenvolvimento sustentável? Sim ou não

100% dos grupos considerou sim.

- Leva e traduzi a informação, sensibiliza para a sustentabilidade;
- Quem é voluntario tem mais facilidade de influenciar outras pessoas;
- A cultura de participação é uma contribuição muito significativa;
- Colaborar com o poder de organização;
- Recurso para desenvolvimento;
- Elaboração dos projetos, atividades para a comunidade
- *Expertise* das empresas para a comunidade, mudança de hábitos;
- Amadurecimento;
- Educação, formação – trabalhar o indivíduo;
- É importante ter noção clara dos limites do programa, para não esperar mais do que pode ser realizado e acabar frustrando as pessoas.

Resumo Questão 4

Pode uma maior conscientização sobre o desenvolvimento sustentável levar a uma participação mais ativa e ao engajamento de funcionários em ações voluntárias? Sim ou Não

100% dos grupos considerou sim.

- O debate sobre esses temas deve ganhar maturidade. A participação e a capacidade de organização são conceitos chaves que fortalecem o voluntariado;
- Formação política;
- Pode engajar e envolver mais voluntários;
- A cultura na empresa promove esse engajamento;
- Mudando o ambiente da empresa: o ambiente da empresa tem que ser sustentável;
- Levar a oportunidade da pessoa fazer o voluntariado é fazer dela uma pessoa melhor;
- Hoje a questão está na agenda dos funcionários, que começam a cobrar mais das empresas;
- Perceber o perfil dos funcionários, vocações;
- As ideias tem que vir como um convite, que ajude a dizer o que fazer.