

---

# **PANORAMAS DEL VOLUNTARIADO EN BRASIL: PROYECTOS QUE VIENEN DESTACÁNDOSE Y AMPLIANDO**




***SILVIA MARIA LOUZÃ NACCACHE  
IAVE LATAM 2017  
GUATEMALA***



a Silvia



"Amor no coração, gratidão pela vida e fé na caminhada"



El voluntariado es fuente de fuerza, resiliencia, solidaridad y cohesión social de la comunidad, lo que trae cambios sociales positivos, promoviendo el respeto por la diversidad, la igualdad y la participación de todos, es uno de los bienes más vitales de la sociedad".

Ban ki-Moon, ex secretario general, Naciones Unidas



# Desafíos

- Consolidación de la vocación transformadora del voluntariado por medio de prácticas continuas y permanentes, con indicadores, metas y resultados;
- Conscientización de que el escenario no es necesariamente feliz, que no es simple;
- Rompiendo los paradigmas: "voluntariado es sacrificio", "en voluntariado todo es de gracia" y "que basta buena voluntad";
- Gestión del programa de voluntariado de forma eficiente: con presupuesto, liderazgo, comunicación y herramientas de gestión;
- Falta de acciones de reconocimiento y de valorización del trabajo de los voluntarios;
- Adaptación a nuevos modelos de actuación ya las variadas expectativas de las personas a través de acciones más creativas, variadas e innovadoras

# Más allá de los desafíos

¿Será que el trabajo voluntario es una actitud ingenua e infantil de quien cree que puede hacer la diferencia con pequeñas acciones?

¿Es para que los propios voluntarios se sientan bien y mejor?

¿Será por la experiencia de vivir algo desafiante?

¿Será que sólo trabaja sin remuneración?



Las oportunidades que vienen surgiendo en Brasil de fortalecimiento del voluntariado

# Voluntariado genera un impacto positivo en el que realiza

"Hay un creciente número de investigaciones que muestran que el voluntariado está asociado a mejores resultados de salud física y mental", dice Eric S. Kim, investigador de Harvard T.H. Chan Escuela de Salud Pública.

Un estudio realizado por científicos de la Universidad Carnegie Mellon en EEUU rastreó a 1.100 adultos durante cuatro años para determinar el efecto del voluntariado sobre la presión arterial. Descubrieron que aquellos que reportaron 200 horas o más de trabajo voluntario por año eran un 40% menos propensos a desarrollar hipertensión que aquellos que no se voluntariaron.



# El voluntariado importa: Porque genera impacto en el colectivo

- Para el Voluntario: Estímulo a la capacidad de trabajar con diferentes culturas, personas y opiniones; experiencia de gestión en entornos diversos; favorece la innovación con la búsqueda de soluciones en otros contextos; fortalece el espíritu de equipo; desarrollo de liderazgos; genera sensibilidad a los desafíos globales y locales.
- Para la organización espacio público y causa: la organización social, los espacios públicos, en el fortalecimiento de los servicios y programas, optimización de los recursos materiales y humanos. Trae nuevos saberes, talentos, conocimientos; Mejora sus servicios. Amplía su relación con la comunidad y también con sus inversores y socios.
- Para la empresa: aumenta el grado de identificación de los empleados con la empresa; vinculación con Recursos Humanos: desarrollo de competencias y habilidades diversas; promueve la relación con las comunidades y fortalece la imagen institucional.

Para la comunidad / sociedad: intercambio de experiencias y competencias, desarrollo social; aumento de la visibilidad; capacidad de ampliar y transformar en políticas públicas.



# CAF WORLD GIVING INDEX 2017

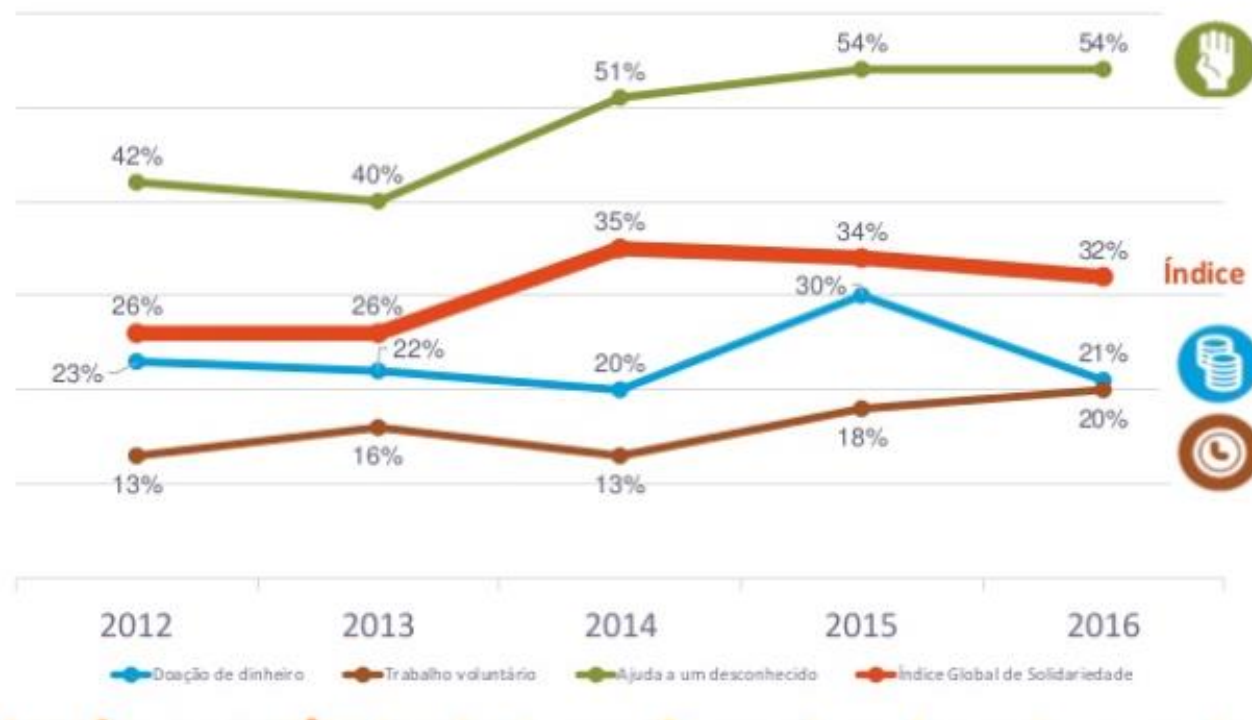
75 posición en el índice mundial de solidaridad

75ª posição

## Brasil: ranking 5 anos

CAF Charities Aid Foundation

IDIS  
Instituto para o  
Desenvolvimento do  
Investimento Social



Índice Mundial de Solidariedade CAF/Idis  
Cálculos utilizam número da população adulta da ONU.



# voluntariado

CAF Charities Aid Foundation



## 10 primeiros colocados em % da população

Voluntariado País e posição	População (%)
Indonésia (3)	1 55
Quênia (8)	2 51
Mianmar (2)	3 51
Libéria (18)	4 46
Tajiquistão (73)	5 44
Nova Zelândia (6)	6 41
EUA (5)	7 41
Serra Leoa (37)	8 41
Ilhas Maurício (n/a)	9 40
Austrália (11)	10 40

## 10 primeiros colocados em população total

Voluntariado País e posição	População (m)
Índia (1)	1 256
EUA (2)	2 106
Indonésia (3)	3 103
China (4)	4 67
Brasil (5)	5 33
Nigéria (7)	6 29
Filipinas (6)	7 25
Japão (8)	8 20
Mianmar (9)	9 19
França	10 16

Manteve-se na mesma posição, apesar do total ter aumentado.

Brasil ocupa el quinto lugar entre los países con el mayor número de voluntarios en el mundo: 33 millones de voluntarios

# Voluntariado genera valor económico

**CAF** Charities Aid Foundation



10 primeiros colocados em população total

Voluntariado País e posição		População (m)
Índia (1)	1	256
EUA (2)	2	106
Indonésia (3)	3	103
China (4)	4	67
Brasil (5)	5	33
Nigéria (7)	6	29
Filipinas (6)	7	25
Japão (8)	8	20
Mianmar (9)	9	19
França	10	16

Manteve-se na mesma posição, apesar do total ter aumentado.

En 2016  
33.000.000 voluntarios  
6.336.000.000 horas  
(16hs / mes)  
R \$ 253 mil millones  
(R \$ 40 / hora)

<http://www.vivaedeixeviver.org.br/images/stories/download/pesquisas/5onda.pdf>

**ITG2002** - § 19 - Normativa contable  
- El trabajo voluntario debe ser reconocido por el valor justo de la prestación del servicio como si se hubiera producido el desembolso financiero.

# Reconocimiento jurídico del papel del voluntario en la sociedad

## ley del voluntariado completa en febrero 20 años

### Ley del Voluntariado

La Ley nº 9.608 / 1998 del Voluntariado define que el servicio voluntario:

No es remunerado;

No genera vínculo de empleo;

No puede exigirse en contrapartida de algún beneficio;

Se ejerce en una entidad pública o privada, sin fines de lucro y con objetivos sociales.

Exige la firma del Término de Adhesión, que debe:

Establecer el objeto y las condiciones de trabajo;

Definir el reembolso de los gastos

## Programa Nacional de Voluntariado - Viva Voluntário

- Incentivo a acciones de solidaridad voluntarias y el desarrollo de la ciudadanía;
- Compromiso en la Agenda de 2030;
- Plataforma Digital del Voluntariado;
- Premiación anual de reconocimiento de buenas prácticas personas, empresas y organizaciones;
- Coordinación Casa Civil y apoyo técnico y administrativo por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
- Decreto nº9.149, de 28 de agosto de 2017, crea el Programa Nacional de Voluntariado, instituye el Premio Nacional del Voluntariado y modifica el Decreto nº 5.707, de 23 de febrero de 2006, que instituye la Política y las Directrices para el Desarrollo de Personal de la administración pública federal directa, autárquica y fundacional. El Presidente de la República, en el uso de las atribuciones que le confiere el art. De conformidad con lo dispuesto en la Ley nº 9.608, de 18 de febrero de 1998.



# Objetivos de Desarrollo Sostenible

- Los ODS crean un entorno político favorable a la defensa de las causas de las organizaciones, que a menudo encuentran dificultades para ser colocadas en la sociedad, y que ahora pueden presentarse a partir de una nueva perspectiva, amplia y global.
- Los ODS traen consigo plazos, indicadores y metas concretas, las organizaciones pueden hacer valer estos instrumentos para sus iniciativas realizadas en colaboración con empresas, gobiernos y demás socios.



# Proyectos de voluntariado que vienen destacándose y ampliando

- Hospitales públicos y privados con proyectos propios y asociaciones con ONG
- Museos y centros culturales
- Voluntariado en Grandes eventos
- Plataformas facilitadoras de movilización, compromiso y gestión de programas de voluntariado
- Voluntariado a distancia o digital
- Voluntariado Empresarial



## Voluntariado Empresarial

- Grupo de Estudios de Voluntariado Empresarial

Desde 2009 una iniciativa que reúne profesionales y organizaciones con actuación y experiencia en Voluntariado Empresarial. El grupo realiza encuentros de discusión, debates, charlas y talleres para identificación de prácticas, perfeccionamiento de conceptos y construcción colectiva de material sobre programas de Voluntariado Empresarial. Promueve encuentros gratuitos bimestrales y el resultado de los encuentros es sistematizado y publicado en el blog. participación de más de 500 empresas. Posee un comité gestor de voluntarios que organiza y apoya la realización de los encuentros.



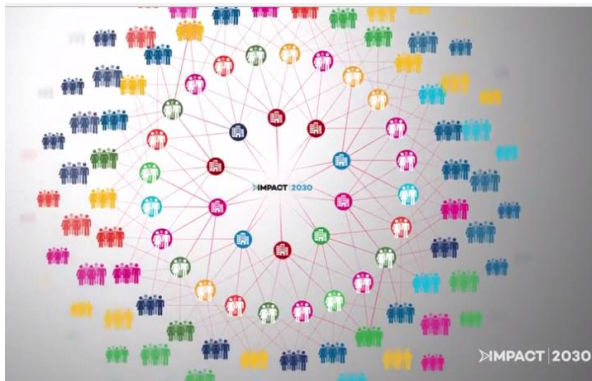
**GRUPO DE ESTUDOS**  
VOLUNTARIADO EMPRESARIAL

- Consejo Brasileño de Voluntariado Empresarial

# Impact 2030

Asignación de Programas de Voluntariado Empresarial para Objetivos de Desarrollo Sostenible


Regional Voice Lead (RLV): voluntarios responsables de la incorporación y representación de la organización IMPACT2030; crean conciencia, comparten experiencias y aprendizajes y representan el IMPACT2030 regionalmente.



---

Ser voluntario es compartir con otros nuestra propia humanidad

[www.voluntariadoempresarial.org.br](http://www.voluntariadoempresarial.org.br)  
[silvia.louza.naccache@gmail.com](mailto:silvia.louza.naccache@gmail.com)  
[voluntariado@indtitutofilantropia.org.br](mailto:voluntariado@indtitutofilantropia.org.br)



**Ser voluntário é compartilhar com outros  
nossa própria humanidade**

## Celebrando buenos momentos



Hay una fiesta que sucede aquí mismo  
Una celebración para durar años  
Entonces traiga sus buenos momentos,  
y su alegría también  
¡Vamos a celebrar! ¡La fiesta es tuya!  
¡Es hora de venir junto! Todos en todo el mundo.  
¡Vamos allá! Esto es una celebración  
¡Celebre los buenos momentos, vamos!

Okaidi y Playing For Change comparten su deseo de traer cambios positivos al mundo a través de la música. Son niños cantando en coros de todo el mundo y celebran el Día Mundial de los Derechos del Niño.

<https://www.youtube.com/watch?v=8Lu41LulQos&list=RD8Lu41LulQos>